DRIJFVEREN VAN VEERKRACHT EN DUURZAAMHEID



© IVO WENZLER

DE VEERKRACHT VAN EEN ORGANISATIE IS AFHANKELIJK VAN VERSCHILLENDE DRIJFVEREN

Duurzaamheid draait om overleven. Het doel van veerkracht is om te floreren.

Jamais Cascio





















DRIJFVEREN VAN VEERKRACHT

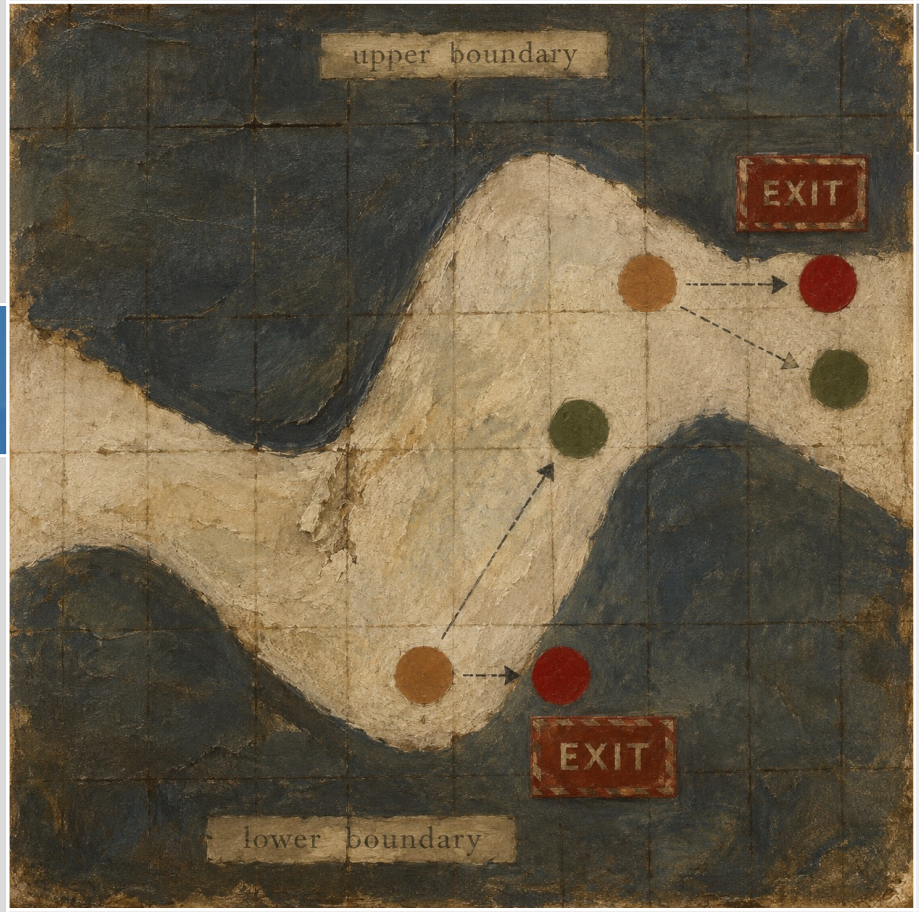
- Veerkracht is de belangrijkste factor voor het bestaan van al het leven – inclusief organisaties.
- Onderzoek naar langlevende organisaties heeft verschillende drijfveren geïdentificeerd die bijdragen aan veerkracht.
- Deze drijfveren functioneren als een onderling verbonden en onderling afhankelijke systeem ter bevordering van veerkracht.

CONTINUÏTEIT IS EEN VAN DE PRIMAIRE DOELSTELLINGEN VAN EEN ORGANISATIE

Discontinuïteit is een geweldige leerervaring, maar alleen als we het overleven.

Charles Handy





BANDBREEDTE VOOR OVERLEVING

- Elke veerkrachtdrijver opereert binnen een tijdsafhankelijke overlevingsbandbreedte.
- Deze bandbreedte wordt gedefinieerd door onder- en bovengrenzen langs een continuüm van gedragingen.
- Het overschrijden van deze grenzen vergroot het risico op niet-overleven op de lange termijn aanzienlijk.

IDENTITEIT

I

WIE ZIJN WIJ EN WAT IS ONS DOEL?



Wees jezelf; alle anderen zijn al bezet.

Oscar Wilde



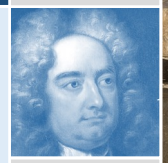
SUCCESFACTOREN

- Een diepgeworteld gevoel van doelgerichtheid, met duidelijk gedefinieerde redenen en grenzen van het eigen bestaan.
- Een standvastige toewijding aan de continuïteit van de organisatie als haar centrale missie.
- Identiteit als culturele ruggengraat – het behoud van het doel terwijl adaptieve verandering mogelijk wordt gemaakt.

Continuüm van gedragingen

STANDVASTIG ◄·····► **ONBESLIST**

ZIJN WE ONS BEWUST VAN WAT ER OM ONS HEEN GEBEURT?



Visie is de kunst om te zien wat voor anderen onzichtbaar is.

Jonathan Swift



SUCCESFACTOREN

- Signalen uit de omgeving worden opgemerkt en geïnterpreteerd voordat ze escaleren tot urgente kwesties.
- Deze signalen worden begrepen binnen de context van het unieke perspectief en de werking van de organisatie.
- De mogelijke implicaties van verwachte veranderingen worden herkend en zorgvuldig overwogen.

Continuüm van gedragingen

ALLERGISCH ◄·····► **ONVERSCHILLIG**

ZIJN WIJ IN STAAT OM SNEL TE VERANDEREN?



Beperkingen op innovatie hebben minder te maken met technologie of creativiteit dan met de wendbaarheid van de organisatie.

Ray Stata



SUCCESFACTOREN

- Planning gebeurt met onzekerheid als uitgangspunt en wordt gevolgd door snelle, beslissende actie.
- Businessmodellen worden voortdurend heruitgevonden in reactie op veranderende omstandigheden.
- De organisatie omarmt proactieve verandering in plaats van te wachten tot zij daartoe wordt gedwongen.

Continuüm van gedragingen

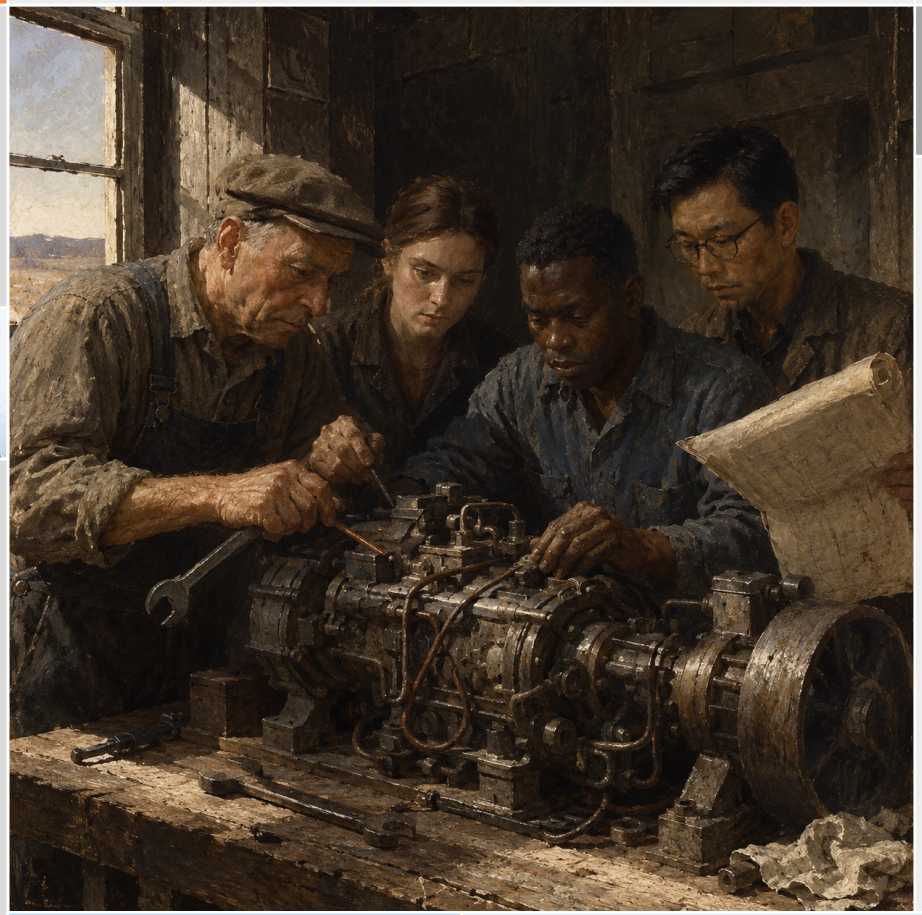
ROEKELOOS ◄····► **TIMIDE**

ACCEPTEREN WE ZOWEL INTERNE ALS EXTERNE DIVERSITEIT?



Wij danken bijna al onze kennis niet aan hen die het eens waren, maar aan hen die van mening verschilden.

Charles C. Colton



SUCCESFACTOREN

- Nieuwe en onconventionele ideeën worden consequent verwelkomd en gekoesterd.
- Fouten worden omarmd als essentiële katalysatoren voor innovatie, leren en voortdurende verbetering.
- Diversiteit in denken, gedrag en overtuiging wordt volledig omarmd – zowel van binnenuit als van buitenaf.

Continuüm van gedragingen

TOEGEEFLIJK ◄····► **BEVOOROORDEELD**

ZIJN WE VERBONDEN MET ANDERE STAKEHOLDERS EN HOE?



Je kunt onderling afhankelijke systemen pas verbeteren als je onderling afhankelijke relaties perfectioneert.

Stephen R. Covey



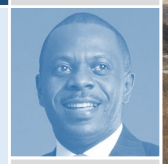
SUCCESFACTOREN

- Sterke netwerken van onderling afhankelijke relaties worden voortdurend ontwikkeld en in stand gehouden.
- Inzichten, ideeën en kennis worden actief en openlijk gedeeld met alle belanghebbenden.
- De organisatie evolueert samen met haar belanghebbenden door middel van dynamische sociale verspreiding.

Continuüm van gedragingen

AFHANKELIJK ◄····► **EENZAAM**

WIE LEIDT ONS EN HOE WORDEN WE GELEID?



Leiderschap is een daad van rentmeesterschap en vermenigvuldiging, waarbij de fakkel wordt doorgegeven aan de volgende generatie.

Daniel Adeniyi

Voor meer informatie over soorten leiderschap, zie presentatie: **Leiderschapstypen.**

Voor meer informatie over de rol van leiderschap van de volgende generatie, zie presentatie: **Next generation leiderschap.**



SUCCESFACTOREN

- Opvolging van leiderschap wordt actief beheerd om continuïteit van kennis en waarden te waarborgen.
- Leiders zijn toekomstgericht en anticiperen op opkomende trends, uitdagingen en kansen.
- Een zorgvuldige balans tussen controle en flexibiliteit wordt behouden om samenhang en focus te waarborgen.

Continuüm van gedragingen

CONTROLEREND ◄····► **CHAOTISCH**

HOE BEHEREN WE ONZE MIDDELEN?



De wet van behoud van energie vertelt ons dat we niet iets voor niets kunnen krijgen, maar we weigeren te geloven.

Issak Asimov



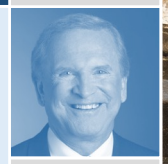
SUCCESFACTOREN

- Financiële en niet-financiële middelen worden zorgvuldig behouden, met een sterke focus op duurzaamheid.
- Evolutie en groei worden voornamelijk mogelijk gemaakt door het inzetten van intern gegenereerde middelen.
- Financiële flexibiliteit en operationele onafhankelijkheid worden behouden door de afhankelijkheid van schulden te minimaliseren.

Continuüm van gedragingen

GIERIG ◄·····► **VERSPILLEND**

ZIJN WE WEERBAAR ALS HET GAAT OM ONZE GEAUTOMATISEERDE INFRASTRUCTUUR?



Verwacht het beste, plan voor het ergste en bereid je voor om verrast te worden.

Denis Waitley



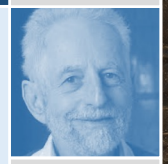
SUCCESFACTOREN

- Technologische ontwikkelingen worden gemonitord en beoordeeld vanuit een zakelijk perspectief.
- Automatiseringsinitiatieven worden gestuurd door bedrijfsbehoeften, niet enkel door de beschikbaarheid van technologie.
- Automatiseringsinfrastructuren zijn modulair, schaalbaar en aanpasbaar aan veranderende eisen.

Continuüm van gedragingen

ONWETEND ◄····► **ZEKER**

LEREN WE EN KUNNEN WE HANDELEN NAAR WAT WE GELEERD HEBBEN?



Tenzij je beweegt is de plaats waar je bent de plaats waar je altijd zult zijn.

Ashleigh Brilliant



SUCCESFACTOREN

- Complexiteit, ambiguïteit en veranderende aannames worden omarmd in plaats van bestreden.
- Adaptieve efficiëntie wordt gedreven door continu leren uit zowel eerdere ervaringen als toekomstige scenario's.
- Verandering wordt bereikt door de organisatie zelf te veranderen via leren en doelgerichte aanpassing.

Continuüm van gedragingen

PLOOIBAAR ◄·····► **STIJF**

DRIJFVEREN VAN VEERKRACHT EN DUURZAAMHEID



BEDANKT

© IVO WENZLER