NEXT GENERATION
LEIDERSCHAP



© IVO WENZLER

BELANGRIJKE LEIDERSCHAP KWALITEITEN DIE VAN DE VOLGENDE GENERATIE LEIDERS WORDEN VERWACHT







Het vermogen om anderen sterk te boeien, zich duidelijk uit te drukken, oprecht samen te werken, zichtbaar zelfverzekerd over te komen en voortdurend te reflecteren: dat zijn de vijf belangrijkste leiderschapskwaliteiten die van de volgende generatie leiders worden verwacht.



Als jouw daden anderen inspireren om meer te dromen, meer te leren, meer te doen en meer te worden, ben jij een leider.

John Quincy Adams





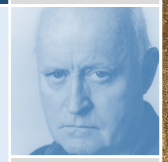
Voor meer informatie over soorten leiderschap, zie presentatie: **Leiderschapstypen.**

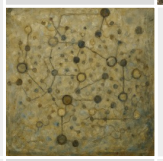
BETREKKEND

Als je mensen op een essentieel, belangrijk niveau betrekt, zullen ze daarop reageren.

Edward Bond







Transformational leadership theory • J. MacGregor Burns

Employee engagement theory • W. Kahn

Brengt mensen bij elkaar en motiveert hen, zorgt voor energie en dat teams zich blijven inzetten!

VERWACHT GEDRAG

- Moedigt aan om mee te doen, stelt open vragen en betrekt ook degenen die minder van zich laten horen
- Toont dat hij actief luistert door te parafraseren, bouwt voort op ideeën van anderen en houdt oogcontact
- Straalt energie en aanwezigheid uit door een gevarieerde toon, actieve spreekstijl en responsieve lichaamstaal
- Brengt het werk in verband met het doel door taken te koppelen aan bredere doelstellingen of betekenis
- Reageert op inbreng, erkent bijdragen en verwerkt deze in beslissingen

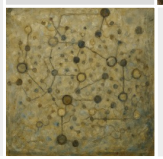
WELBESPRAAKT



Het vermogen om duidelijk uit te leggen wat je doet, daar helder over te zijn en je eraan te houden, is volgens mij de essentie van leiderschap.

Chris Patten





Persuasive communication theory • J. C. McCroskey

Sensemaking theory • K. Weick

Zorgt ervoor dat ideeën en verwachtingen duidelijk worden overgebracht, wat onduidelijkheid voorkomt!

VERWACHT GEDRAG

- Brengt ideeën duidelijk onder woorden, vermijdt vakjargon en bouwt uitleg op een consistente manier op
- Past de boodschap aan het publiek aan en vereenvoudigt of verdiept deze, afhankelijk van de luisteraar
- Gebruikt een logische opbouw, benadrukt de context en gaat van het probleem via de analyse naar de aanbeveling
- Controleert of de boodschap begrepen is, stelt verduidelijkende vragen en vraagt om feedback
- Maakt complexe ideeën begrijpelijk en maakt effectief gebruik van voorbeelden of analogieën

COLLABORATIEF

Het interessante aan samenwerkingen is dat één plus één soms drie kan opleveren.

Rei Kawakubo



Bevordert vertrouwen en teamwork, wat leidt tot betere beslissingen en resultaten dankzij gezamenlijke inbreng!

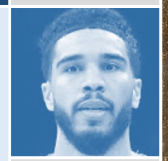
VERWACHT GEDRAG

- Deelt de beslissingsbevoegdheid op gepaste wijze en vraagt om input alvorens tot een besluit te komen
- Bouwt voort op de overwegingen en ideeën van anderen, in plaats van te strijden om de eer
- Geeft teamleden publiekelijk erkenning voor hun inzet en bijdragen
- Gaat constructief om met conflicten en richt zich op de kwesties, niet op personen
- Bevordert de coördinatie, verduidelijkt rollen en stemt de inspanningen van individuen en teams op elkaar af

Social interdependence theory • D. Johnson; R. Johnson

Shared leadership theory • C. Pearce; J. Conger

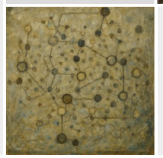
ZELFVERZEKERD



Je moet eerst vertrouwen in jezelf hebben voordat anderen dat ook zullen doen.

Jayson Tatum





Self-efficacy theory • A. Bandura

Leadership credibility theory • J. Kouzes; B. Posner

Geeft een gevoel van zekerheid en richting, vooral in onzekere tijden, en helpt om daadkrachtig op te treden!

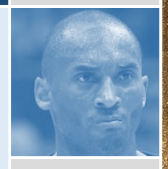
VERWACHT GEDRAG

- Spreekt met overtuiging, neemt een duidelijk standpunt in, en vermijdt overmatige voorzichtigheid
- Neemt beslissingen op het juiste moment, zelfs in onzekere situaties
- Behoudt kalmte onder druk en blijft emotioneel beheerst reageren
- Verdedigt ideeën met onderbouwing, maar staat open voor input van anderen
- Neemt de volledige verantwoordelijkheid voor de resultaten en schuift de schuld niet af op anderen

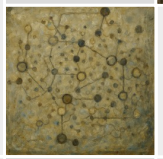
REFLECTIEF

Ik ben alleen reflectief in die zin dat ik daardoor leer om verder te gaan. Ik reflecteer met een doel voor ogen.

Kobe Bryant







Reflective practice theory • D. Schön

Growth mindset theory • C. Dweck

Leert van ervaringen, verbetert zich voortdurend en neemt in de toekomst verstandigere beslissingen!

VERWACHT GEDRAG

- Vraagt regelmatig om feedback van collega's, ondergeschikten en belanghebbenden
- Geeft fouten openlijk toe en brengt de geleerde lessen in kaart en verduidelijkt deze
- Past gedrag aan op basis van eerdere resultaten en laat in de loop van de tijd zichtbare verandering zien
- Neemt de tijd om beslissingen te evalueren en vraagt zich af wat wel en wat niet heeft gewerkt
- Stimuleert reflectie binnen het team door middel van retrospectieven en evaluaties achteraf

NEXT GENERATION
LEIDERSCHAP



BEDANKT

© IVO WENZLER